

# ZHONGYU ENERGY HOLDINGS LIMITED

## 中裕能源控股有限公司

(于开曼群岛注册成立的有限责任公司)

(「本公司」)

### 员工发展及培训声明

(乃根据本公司董事会于2026年4月30日通过的决议案所采纳)

#### 一、员工招聘及储备

##### (一) 员工招聘计划

公司人力资源部联合各部门管理层根据人才储备现状和业务实际需求，于每年第四季度制定下一年度的招聘计划，在继续加强内外部推荐及激励力度的同时，精准推进有效供给，并确保人员数量及相应的人工成本增长与公司的经济效益增长相适应。

在毕业生招聘方面，公司于每年年中积极推进线上或进校招聘，管理总部与子公司通过分层级、分区域等形式全流程跟进招聘进展，为大学毕业生提供就业及培训的机会。

##### (二) 各层级人才储备

为促进企业的可持续发展，保障优质人才的有效供应，公司积极搭建并持续完善“菁英计划”“候任高管”等人才储备库，建立“三级资格认证机制”，储备了一批专业技术人才及优秀年轻干部。在选人用人方面，公司优先选任储备库人员；在培养方面，公司人力资源部联合业务部门共创线上线下一体化的系统培养方案，安排其参加内外部培训，加强其实践锻炼经验。

此外，集团建立了管理总部与子公司间的干部双向流动机制，推出“墩苗”、“育苗”计划，为其提供双重历练机会，加速储备更为全面、善于解决实际问题的复合型管理人才。

#### 二、员工发展及培训

##### (一) 业务培训

管理总部结合各部门实际业务需求，定期或不定期开展针对性业务培训，进一步提升对应业务岗位员工的专业水准。公司业务培训主要类别包括：客户服务类、安全运营类、

工程管理类、财务管理类、智慧能源类。同时，针对一线岗位实行认证上岗制，如：安检岗、通气维修岗、计量管理岗，切实提升其专业能力，更好地为客户和公司创造价值。

## （二）管理及领导力培训

为持续提升各级管理人员领导力，强化经营管理思维与能力，促进跨部门沟通及团队协作，集团管理总部针对各级群体的学习提升需求，每年迭代推出系统化培养项目。培训内容包括领导力、管理技能及拓展培训。

此外，集团面向所有员工通过自有线上学习平台发布季度学习任务，涵盖创新思维、绩效改进、影响力、问题解决、项目管理等多个主题。

## （三）学术机构合作培训

管理总部借助外部机构专家资源，为员工提供天然气行业政策培训，促进各级干部更全面地了解天然气市场，拓展视野，做好自身战略规划及落地。

## （四）员工道德培训

集团管理总部面向包括劳动合同工、劳务派遣工在内的所有员工开展反贪污、反商业贿赂等商业道德方面的培训。以进一步提高员工廉洁从业意识，培养企业廉洁文化。

## （五）员工成长支持

公司鼓励员工参加与自我增值有关及对其职业发展有益的课程，从而提升其专业知识和技能。公司支持与鼓励员工参加行业协会及专业机构组织的培训；为员工购买学习书籍或影视课程资料；为员工提供学习/考试假，并对参加本业务相关职业资格类学习并考试通过的员工给予课程等费用报销及奖励。

## 三、员工绩效评估及回馈

公司不仅关注员工的工作成果，同时注重促使员工持续进步，通过持续的周期性绩效管理，促进个人能力和绩效双提升。公司以组织绩效为前提，在目标沟通、绩效辅导等基础上，通过层层分解任务目标，明确每名员工的工作目标和努力方向。

员工绩效考核结果作为绩效工资兑现、绩效调薪、评优评先、岗位调整、晋升提拔、培训赋能的主要依据。