

# ZHONGYU ENERGY HOLDINGS LIMITED

## 中裕能源控股有限公司

(于开曼群岛注册成立的有限责任公司)

(「本公司」)

### 员工多元化声明

(乃根据本公司董事会于 2026 年 4 月 30 日通过的决议案所采纳)

公司尊重员工之间的多样性和不同价值，在员工招聘、雇佣、考核、晋升、调迁、培训等方面，致力杜绝任何基于性别、年龄、婚姻状况、性别认同、性取向、身体状况、家庭岗位、种族、肤色、血统、民族或族裔、国籍或宗教的歧视行为，让所有员工享有平等工作机会。公司致力遵守所有适用的平等机会法律，绝不容忍在工作场所及 / 或任何与工作相关的情况下发生任何形式的歧视、骚扰、中伤或使人受害。如若发生员工歧视行为，员工可向人力资源部或审计监察部投诉，相关投诉案件将由人力资源部会同审计监察部统一处理。公司的环境、社会及管治委员会负责监察包括员工多元化在内的公司 ESG 表现与成效。

#### 一、反对性别歧视和性骚扰

员工因其性别而受到差别待遇，或由于性别、婚姻状况或怀孕而受到不公的待遇以及性骚扰等事件，被认定不符合公司规定、指引或相关法律法规。

#### 二、反对残疾歧视

残疾员工因其残疾而受到差别待遇、骚扰或中伤等行为，被认定不符合公司规定、指引或相关法律法规。员工通过侮辱性言论、不必要地模仿残疾人士的动作；或故意披露或威胁披露残疾员工的残疾资料或病例，以致冒犯、侮辱或惊吓残疾员工，可被视为对残疾人士的骚扰。

#### 三、反对家庭岗位歧视

员工因其有责任照顾直系家庭成员而受到差别待遇，被认定不符合公司规定、指引或相关法律法规。直系家庭成员指因血缘、婚姻、领养或姻亲而与员工有关系的任何人。

#### 四、反对种族歧视

种族是指个人的种族、肤色、世系、民族或人种。员工由于种族受到差别待遇，或受到歧视，而该歧视会剥夺或损害其平等地享有人权，该行为被认定不符合公司规定、指引或相关法律法规。

此外，在招聘过程中，公司明确不得对应聘者存在性别、种族、年龄、家庭条件等方面的歧视。在部门招聘前，相关部门需要填写招聘申请、职位描述等信息，人力资源部会对相关信息进行审核，确保不存在涉及雇佣歧视的情况；在招聘过程中，如遇到招聘部门提出关于应聘者家庭和年龄的具体问题，人力资源部也会提示招聘部门此等因素不能作为是否决定聘请员工的主要考虑。公司确保所有与雇佣相关的决定均基于员工自身优点，当中不存在任何形式的歧视或偏见——资历、经验、技能、潜力和表现是公司在所有与雇佣相关的决定（例如招聘、考核、晋升、调迁、培训及解雇）中主要考虑的因素。